

<Voorbeeld uitleg voor medewerkers>

**Teamwerk-VO
Pak werkdruk samen aan!**

Het beste onderwijs voor leerlingen. Dat wil iedereen in een schoolorganisatie. Toch lopen heel wat medewerkers tegen uitdagingen en problemen aan. Die vreten energie en zorgen voor irritaties of een hoge werkdruk. Bijvoorbeeld lange vergaderingen, slecht werkende ict, lastige klassen of slechte onderlinge communicatie.

Samen kun je hier iets aan doen. Hoe? Door er met elkaar over te praten en samen te werken aan oplossingen. Teamwerk-VO is een aanpak die hierbij helpt. Je leert om als team in dialoog energievreters op te ruimen en het werkplezier te verhogen. De schoolleiding heeft besloten om met deze aanpak aan de slag te gaan.

**Teamwerk-VO: een oplossingsgerichte dialoog**

Teamwerk-VO is een procesaanpak, waarmee je als school zelf aan de slag gaat om een gezonde werkomgeving en werkplezier te stimuleren. Centraal daarin staat een dialoog waarin gewerkt wordt aan oplossingen voor energievreters. Tussen teamleden onderling, tussen teams en hun leidinggevende en tussen teams en de directeur/bestuurder. In een aantal stappen wordt de dialoog over werkdruk en werkplezier een vanzelfsprekend onderdeel van je werk.

Bekijk ook eens op www.teamwerk-vo.nl de animatie over Teamwerk-VO. <nog link maken>

**Wat betekent meedoen voor jou en je team?**

In een kick-off bijeenkomst krijg je uitleg over de aanpak en over wat van jou en je team verwacht wordt. Ook zal hier met jullie gesproken worden over wat jullie zien als norm als het over werkdruk gaat en over wat je als de belangrijkste dilemma’s en energievreters ervaart. Vervolgens ga je met je team aan de slag.

De uitvoering verloopt volgen s een vast patroon waarvan de doorlooptijd ongeveer 8 weken is:

1. Eerst volgt je teamleider een teamcoachingstraining waarin hij leert hoe hij een oplossings-gerichte dialoog moet aanpakken.
2. Vervolgens ga je met je teamleden in gesprek over werkdruk en werkplezier. Wat geeft energie? Wat zorgt voor irritaties of vreet energie? Het is de bedoeling dat jullie problemen zoveel mogelijk (zelf) direct oplossen.
3. Bij de volgende dialoogsessie is de directeur/bestuurder aanwezig om te horen wat er speelt en te zien waar hij of zij een praktische bijdrage kan leveren (bv. bij zaken die de beslissingsbevoegdheid van het team overstijgen).

Deze drie activiteiten herhalen jullie drie keer. Uiteindelijk is het de bedoeling dat het bespreken van werkdruk en werkplezier in een oplossingsgerichte teamdialoog een normaal onderdeel van je werk wordt. En dat je samen met je team beter in staat zult zijn om samen energievreters op te lossen! En met meer plezier je werk kunt doen.

**Vragen?**

Wanneer je vragen hebt, kun je die stellen aan je teamleider of aan de projectleider <naam toevoegen>. Je kunt ook eens een kijkje nemen op [www.teamwerk-vo.nl](http://www.teamwerk-vo.nl).